



**吉利汽车
技能人才招聘简章**

吉利汽车技能人才招聘简章



一、公司简介：

浙江吉利控股集团始建于 1986 年，从生产电冰箱零件起步，发展到生产电冰箱、电冰柜、建筑装潢材料和摩托车，1997 年进入汽车行业，一直专注实业，专注技术创新和人才培养，不断打基础练内功，坚定不移地推动企业健康可持续发展。现资产总值超过 2000 亿元，员工总数超过 7 万多人，连续六年进入世界 500 强。

浙江吉利控股集团总部设在杭州，旗下拥有沃尔沃汽车、吉利汽车、领克汽车、Polestar、宝腾汽车、路特斯汽车、伦敦电动汽车、远程新能源商用车等汽车品牌，规划到 2020 年实现年产销 300 万辆，进入世界汽车企业前十强。

浙江吉利控股集团旗下汽车企业在中国上海、杭州、宁波、瑞典哥德堡、英国考文垂、西班牙巴塞罗那、美国加州建有设计、研发中心，研发设计、工程技术人员超过2万人，拥有大量发明创新专利，全部产品拥有完整知识产权。在中国、美国、英国、瑞典、比利时、白俄罗斯、马来西亚建有世界一流的现代化整车工厂，产品销售及服务网络遍布世界各地。

浙江吉利控股集团积极履行社会责任，大力支持社会力量办学，努力践行产学研结合，技师、技工培养，积极投身慈善事业。2016年启动“吉时雨”精准扶贫项目，在集团党委的直接领导下，不断探索，大胆实践有中国特色的社会公益事业，正在全国十多个地市精准帮扶超过12000个贫困家庭。

浙江吉利控股集团秉承“快乐人生，吉利相伴”的核心价值观理念，长期坚持可持续发展战略，为实现中国汽车强国梦、全球汽车产业转型升级、用户更好体验而不懈努力！

全球工厂布局 Global Plant Layout

吉利汽车在中国境内有12家整车制造工厂、9家动力总成制造工厂，在海外有6个KD整车制造工厂

Geely Auto has 12 vehicle manufacturing plants and 9 powertrain plants in China, and 6 KD plants abroad.



二、基地简介



杭州湾基地：创建于 2011

年，项目总投资 29 亿人民币。设计产能 12 万台/年，扩容后 20 万台/年，以帝豪 EC718 及帝豪

EC718-RV 两款车型为主要产品。一期建成冲压、焊装、涂装、总装四大工艺、发动机及变速箱工厂，引进 26 家外资高端零部件企业。



春晓基地：创建于 2014 年，

位总投资 45 亿元，设计产能 20 万辆/年；厂房面积约 25 万平方米，包括冲压、焊装、涂装及总

装四大工艺车间、同时配套小涂装车间、注塑车间、交检间、CKD 车间。为确保产品品质，关键生产设备全部采用进口设备，实现冲压线、

焊装线、涂装线全部自动化生产。



北仑基地：创建于 1999 年，

现拥有年产 15 万辆帝豪 EC7 等系列品牌轿车、30 万台发动机、60 万台变速器（手、自动变速

器）的生产能力，年销售收入突破 100 亿。现已发展成为中国自主品牌汽车制造基地的典型代表。



临海基地：位于临海市头

门港工业园区，项目总投资 33 亿元，计划通过 3 年的努力，打造一个年产 20 万辆，年销售收

入 65 亿，年利税 3 亿，具有较高自动化程度的、国内先进的现代化汽车生产基地；未来临海基地将生产全心打造的两款车型 FE-5/7。



宝鸡基地：宝鸡吉利汽车

整车、发动机项目是陕西省宝鸡市的重点招商引资项目，项目计划总投资约 117 亿元（其中整车

72 亿元，发动机 45 亿元），设计年产 20 万台整车、36 万台发动机。



成都基地： 吉利成都制造基地于2009年2月10日正式开工兴建，一期工程占地面积700余亩，建筑面积15万平方米，投资总额13.5

亿元人民币，已经建成冲压、焊装、涂装、总装四大工艺为主体的，含动力站、油化库、试车道路、成品车停放场及综合库房的完备的年产10万辆整车生产基地。

三、四大工艺



冲压工艺是汽车生产过程中精度要求最高，员工技能要求也相对较高的工厂；自动化线采用了ABB机器人，德国SMT清洗机以及ABB公司集成的自动化连线。接收实习生主要从事线首上料、线尾检查工作。优秀毕业生可晋升至模具维修、冲压质量控制等相关高等级岗位。



焊装工艺主焊线和侧围线采用日本富士设备，主焊线采用ABB机器人焊接。白车身检测采用了美国海克斯康双悬臂三坐标。优秀毕业生可向机器人维修工程师、焊接工艺工程师等高级岗位晋升。



涂装工艺采用全封闭无尘、无毒、无害车间，使用喷涂机器人操作，采用睡醒环保油漆。机器人使用ABB、

日本安川机器人、旋杯采用美国兰氏，车上擦净采用鸵鸟毛擦净工艺。
优秀毕业生面漆质检工程师、涂装工艺工程师等方向发展。



总装工艺使用世界先进的德国杜尔检测线以及杜尔制动液加注机，发动机装配采用 AGV 小车、ABB 机器人自动打胶设备。优秀毕业生可以向汽车零部件质量检测、零部件设计变更、装配工艺工程师等方向发展。

五、培训发展

公司开辟了多通道的职业发展路径，开辟了横向和纵向的发展通道，为员工职业发展提供了更大的空间；每一层级都有任职要求及标准，实现了员工事其所好，精其所专，得其所值，知其所往。具体详见下表：

一线实习生主要发展方向有质量检测、生产管理、设备维护及产品技术等方面。

岗级		管理通道		专业通道			技能通道
		集团	子公司	工程	服务支持	项目管理	直接人员
		职衔	职衔	职衔	职衔	职衔	职衔
10	L3	高级总监	总经理/ 院长	首席工程师	(公务) 首席专家	/	/
	L2						
9	L3	部长 (派驻) 总监	副总经理/ 副院长	资深总工程师	(公务) 资深专家	资深项目总监	/
	L2						
	L1						
8	L3	高级经理 (派驻) 副 总监/部长	总监 厂长/部 长/高级 经理	总工程师/专家	(公务) 总监/高级经理	项目总监	/
	L2						
	L1						
7	L3	经理	副厂部 长/经理	主任工程师	(业务) 经理	高级项目经理	七星
	L2						
	L1						
6	L3	/	科长/高 级主管	主管工程师	(业务) 主管	项目经理	六星
	L2	/					
	L1	/					
5	L2	/	/	一级工程师	高级专员		五星
	L1	/	/				
4	/	/	/	二级工程师	专员		四星
3	/	/	/	助理工程师	助理专员		三星
2	/	/	/	见习生			二星
1	/	/	/	实习生			一星

六、招聘信息

岗位	人数	条件	工作时长
整车制造人员储备干部	50	1.中专以上学历，2018 年毕业学生，专业不限，年满 16 周岁 2. 男生净身高 165 到 190CM，体重 50-100KG 公斤；女生净身高 1.55 米以上 3. 身体健康，无不良生活习惯，无纹身等；吃苦耐劳、积极上进，纪律性强，执行力强	每天工作 10 小时左右（足额支付加班费）
动力机加人员储备干部	50		

享受的主要福利待遇有：

福利政策一览表		
模块		相关政策
法定福利		社保及住房公积金、法定假、带薪年假、婚假、产假、丧假、义务假
弹性福利	食	餐费补贴、高温饮料
	住	优惠购房、住房补贴
	行	优惠购车
	用	季度生活用品
	休	高温假、高温补贴
	其他	商业保险、职业病体检、生日礼品及其他节假日礼品

八、后勤保障

1、公司生活区提供员工住宿，6 人/间，独立卫浴、空调、桌椅、橱柜等。床上用品自备；

2、公司设有食堂，供应早、中、晚餐，公司每月给予 300 元餐费补贴，200 元住房补贴；

3、公司每季度提供劳保、生活用品；

4、公司为员工提供洗衣券、生日礼物、节假日礼品等；

5、不定期为员工组织聚餐、旅游、多种文艺、体育获得；

九、必备资料

1、2 寸白底照片四张、一寸白底照片 8 张（必交并在背面标注姓名）、身份证原件及其复印件 5 份（必交）；

2、学生证复印件 1 份；

3、县市（区）级以上医院盖章体检合格报告单。具体项目如下：

1)、眼、耳；2)、身高、体重；3)、血压；4)、胸透；5)、肝功能；6)、血常规、尿常规；7)、心电图。（体检时需要空腹，于早上到达医院体检）；9) 肾功能

公司生活区图片如下：



应聘方式：校园招聘宣讲

注意事项：该招聘为企业直招，不收取求职者任何费用！

浙江吉利汽车有限公司